



• ÖNSÖZ	1-2
---------	-----

GİRİŞ

• AMAÇ	6
• KAPSAM	7
• TEMEL İLKELERİMİZ	8

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR

• İNSAN HAKLARINA SAYGI	11
• HUKUKA VE UYGULAMA ESASLARINA UYUM	12
• İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	13
• ÇEVRENİN KORUNMASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	14
• ŞİDDET VE AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ	15
• PAYDAŞ İLİŞKİLERİMİZ	16
• ÇIKAR ÇATIŞMASI	17
• TASARRUF İLKESİNE BAĞLILIK	18
• ÜRÜN VE HİZMET KALİTESİ VE SÜREKLİ GELİŞİM	19
• ADİL REKABET	20
• TOPLUMA YÖNELİK FAALİYETLER VE SOSYAL SORUMLULUK	21
• SİYASİ FAALİYETLER	22
• RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE	23
• SUÇ GELİRLERİNİN AKLANMASI, TERÖRİZMİN ve KİTLE İMHA SİLAHLARININ FİNANSMANININ ENGELLENMESİ	24
• KURUMSAL BİLGİLERİN İLETİŞİMİ	25
• BİLGİ GÜVENLİĞİ	26
• KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI	27
• DİĞER ÇALIŞMA İLKELERİMİZ	28

İLKE VE KURALLARIN UYGULANMASI

• ÇALIŞANLARIN VE YÖNETİCİLERİN SORUMLULUKLARI	32
• ETİK VE UYUM KURULU	34
• İHLALLERİN BİLDİRİLMESİ VE SORUŞTURULMASI	35

**Borusan,
Türkiye'nin
en itibarlı
kuruluşlarından
biri olmuştur ve
olmaya devam
edecektir.**



**Ahmet
Kocabıyık**

Yönetim Kurulu
Başkanı

Değerli Borusanlılar ve Kıymetli
Paydaşlarımız,

Turuncu Rehber; Borusan'ın bugün iş dünyasının en itibarlı gruplarından biri olmasının temelini oluşturan ve Borusan'ı Borusan yapan temel değerleri, Grubumuzun 1944 yılındaki kuruluşundan bu yana benimsediği etik anlayışını, çalışma prensiplerini ve iş yapış biçimlerini yansıtıyor.

Turuncu Rehberimizi, değişen iş dünyası ve gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda güncelledik. Bu güncelleme ile rehberin yalnızca Borusan çalışanlarına değil; tedarikçilerimiz, alt yüklenicilerimiz ve iş ortaklarımız dâhil olmak üzere Borusan ekosisteminde yer alan tüm paydaşlarımıza yol gösterici olmasını amaçladık.

Çalışma ilkelerimiz bize yol gösterir, günlük hayatta rehberlik eder. Etik kurallarımız itibarımızı korur. Borusan'ın 80 yılı aşan yolculuğunda başarılı olmasındaki en önemli faktör güvenilir olması ve paydaşları ile etik iş anlayışı çerçevesinde kurduğu güven ilişkisidir.

Borusan ekosistemindeki tüm çalışma arkadaşlarımızın ve iş ortaklarımızın bu rehberden bir referans olarak yararlanmasını, rehberle uymak ve uyulmasını sağlamak konusunda rol model olmasını Borusan kültürünün doğal bir parçası olarak görüyorum.

Tüm paydaşlarımızın Turuncu Rehberde yer alan ilke ve değerlere iş süreçlerinde özen göstermesini önemsiyor, bu rehberi ortak bir manifestomuz olarak benimsemeye davet ediyorum.

Sevgi ve Saygılarımla,
Ahmet Kocabıyık
Yönetim Kurulu Başkanı
Borusan Holding

**"Önce İnsan,
Öncü ve Güvenilir
Borusan"
vizyonumuzla,
ortak değerlerimizi
geleceğe birlikte
taşıyoruz.**



**Özgür
Günaydın**

Borusan Grup
CEO

Değerli Borusanlılar ve Kıymetli
Paydaşlarımız,

Dünyada olduğu gibi faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde ve pazarlarda da değişim ve dönüşüm hız kesmeden devam ediyor. Bu dönüşümün önünde yer almayı ve geleceği yeni gerçeklikler ışığında şekillendirmeyi hedefleyen, "Önce İnsan, Öncü ve Güvenilir Borusan" vizyonu ile hareket eden Borusan Grubu için Turuncu Rehber her zaman önemli bir yol haritası olmuştur.

Turuncu Rehber'i yalnızca Borusan Grubu çalışanları için değil; tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız dahil tüm ekosistemimiz için ortak bir pusula olarak görüyoruz. Bu yaklaşım, "Tüm paydaşlarımızla birlikte daha iyi bir gelecek için nesiller boyu değer yaratıyoruz" misyonumuza duyduğumuz güçlü bağlılığın da bir yansımasıdır. Misyonumuz, geniş ufukumuzu ve uzun vadeli bakış açımızı besliyor.

Değişimi ve sürekli gelişimi benimseyerek 200 yıl ve ötesinde bir Grup olma yolculuğumuzda ilerlerken, Turuncu Rehber de bize yol göstermeye devam edecek.

Bu rehberin "Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar" bölümü; Borusan Grubu çalışanlarının ve iş ortaklarının faaliyetlerini dürüstlük, saygı, adalet ve yasalara uygunluk ilkeleri çerçevesinde yürütürken uymalarını beklediğimiz temel kuralları tanımlıyor ve aynı zamanda Borusan'ın en önemli varlığı olan kurumsal itibarının temelini teşkil eden ilke ve prensipleri ortaya koyuyor.

Rehberin "İlke ve Kuralların Uygulanması" bölümü ise Borusan Grubu'nun temel değerlerini hayata geçirmek, etik kültürünü korumak, geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak için gerekli çerçeveyi ortaya koyuyor.

Turuncu Rehber, tüm bölümleri birbirini tamamlayan ve güçlendiren bütüncül bir yapı olarak hazırlandı.

Bu yönüyle Borusan ekosistemine rehberlik edeceğine ve sorumlu iş yapış biçimlerimizi şekillendirmeye devam edeceğine inanıyorum.

Her bir Borusanlıdan samimiyetle beklentim, bu rehberin içeriğini yalnızca okumaları değil, özümseyerek günlük iş hayatlarında da bu ortak değerleri yaşatmalarıdır. Değerlerimizden aldığımız güçle, bu yolculukta birlikte ilerleyerek Borusan'ı geleceğe taşımaya devam edeceğimize yürekten inanıyorum. Aynı şekilde, paydaşlarımızın da bu temel değerleri ve vizyonu paylaşarak Borusan'ın geleceğe taşınması yolculuğunda bizimle birlikte olmalarını diliyorum.

Ortak değerlerimiz ve birbirimize duyduğumuz güvenle, bu yolculukta omuz omuza yürümeye devam edeceğiz.

Sevgi ve Saygılarımla,
Özgür Günaydın
Borusan Grup CEO

GİRİŞ



2026



Borusan Grubu'nun faaliyetleri neticesinde yarattığı kurumsal itibar, sahip olduğu en değerli varlıklardan biridir.

Grubumuzdaki tüm faaliyetlerin dürüstlük, saygı ve adalet temelinde yürütülebilmesi, Borusan'ın en değerli varlığı olan insanın ve kurumsal itibarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla Borusan Grubu çalışanları ve Borusan adına hareket eden tüm tarafların her türlü faaliyetinde uymak zorunda olduğu temel ilkeler ve etik kurallar bu rehberde tanımlanmıştır.



Borusan Grubu, tüm davranış, iş ve işlemlerinde; faaliyet gösterilen ülkelerdeki yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin ve Borusan Grubu'nun taraf olduğu uluslararası sözleşmelere ve bildirgelere uymayı, doğruluk ve dürüstlük esasları çerçevesinde hareket etmeyi, hesap verebilirliği ve açıklığı ilke edinmiştir. Bu ilkenin hayata geçirilmesi Borusan çalışanlarının her birinin, bu yüksek dürüstlük standartları bakımından kişisel taahhüdünü ve hesap verebilirliğini gerektirir.

Borusan Grubu, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına uyumu güvence altına almak adına çalışanlarını düzenli olarak bu ilke ve kurallar hakkında bilgilendirir, ihlal iddialarını ciddiyle inceler, ihlal halinde Borusan Grubu çalışanları ve iş ortakları için iş akdinin feshine ve iş ilişkisinin sonlandırılmasına varabilecek yaptırımları uygular, gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonları alır, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarında zamanın ihtiyaçlarına göre gerekli güncelleme ve iyileştirmeleri yapar.

Borusan Grubu'nun faaliyetlerini sürdürürken tüm çalışanlarından, Borusan adına hareket eden tüm taraflardan beklentisi; Grubun değerlerini, Etik Kurallarını ve vazgeçilemez iş ilkelerini anlamaları, benimsemeleri ve Borusan'ın iş yapış şekline uygun hareket etmeleridir. Bu amaçla, Çalışma İlkelerinde belirtilen kurallar tüm Borusan Grubu çalışanları ve Borusan adına hareket eden tüm taraflar içindir.

Bu çerçevede tüm Borusan Grubu çalışanları ve Borusan adına hareket eden tüm taraflar, tüm davranış ve iş eylemlerinde Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına uygun hareket etmekte yükümlüdür.

Tedarikçi, müşteri, bayi, yetkili satıcı ve servisler ve alt yüklenici gibi iş ortaklarımızın da Grubun değerlerini, Etik Kurallarını ve iş ilkelerini anlamasını ve kendilerine uygulanabilir olduğu ölçüde Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına uygun hareket etmesini bekleriz.



Borusan Grubu, tüm faaliyetlerinde doğruluk, şeffaflık ve yüksek iş ahlakı değerlerini her şeyin üzerinde görür; birlikte iş yaptığı tüm taraflardan aynı değerlere uygun olarak hareket etmelerini bekler. Onlara güvenir ve onlardan da Borusan'a güvenmelerini bekler.



Borusan Grubu herhangi bir iş ilişkisinde bu güven ortamının zedelenmesi veya son bulması ve geri kazanılamaması durumunda ilgili tarafla ilişkisine son verir.



Faaliyet gösterdiği ülkelerin en güvenilir ve saygın kuruluşlarından biri olarak Borusan Grubu, iş ortaklarına, çalışanlarına, rakiplerine, çevreye, topluma ve insanlığa karşı, karşılıklı güveni zedeleyecek hiçbir davranışta bulunmaz; faaliyetlerini etik değerlere ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde yürütür.



Borusan Grubu'nun, faaliyet gösterdiği alanlardaki yüksek performansı, verimliliği ve kârlılığı sadece Grubumuzun ticari başarısı değil, aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin ekonomisine de somut katkısıdır.



Borusan Grubu ahlaklı, güvenilir ve iyi insanların çalıştığı bir topluluktur. Borusan Grubu çalışanları, davranışları ile kurum değerlerini yaşatmak ve rol model olmak konusunda sorumludur.



Birincil sorumluluğumuz, vizyonumuza uygun hareket etmek, tüm iş ortaklarımıza değer katmak ve örnek bir kuruluş olmaktır. Bu da yüksek nitelikli, ahlaklı çalışanları ile güven duyulan bir kurum olmamızı ve tüm iş ortaklarımızın bizimle çalışmaktan dolayı kendilerini ayrıcalıklı hissetmelerini sağlar.



Bir zenginlik olarak gördüğümüz kişisel farklılıklarımızı koruruz. Öte yandan Borusanlılar olarak bizleri ortak bir amaca yönlendirecek kurum kültürü, değerler ve davranış normlarını da benimser ve yaşatırız.

ÇALIŞMA İLKELERİ VE ETİK KURALLAR





Borusan Grubu, faaliyet gösterdiği her yerde ve ortamda kişilerin hak ve özgürlüklerine sonuna kadar inanır ve onları destekler. Borusan Grubu şirketlerinde, herkes çalışma hürriyetine sahiptir. İstihdam, tamamen yasa ve yönetmeliklere dayanmaktadır.



Borusan Grubu'nda hiç kimse zorla çalıştırılmaz. Borusan Grubu şirketleri, zorla çalıştırmanın söz konusu olduğu hiçbir iş ortağı ile çalışmaz.



Borusan Grubu'nun hiçbir şirketinde ve lokasyonunda çocuk işçi çalıştırılmaz. Çocuk işçi çalıştırma konusundaki uygulanabilir tüm yerel ve uluslararası düzenlemelere uygun hareket edilir. Borusan Grubu şirketleri, çocukları iş gücü olarak kullanan hiçbir iş ortağı ile çalışmaz.



Grubumuz 2006 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır. Bu Sözleşme'nin belirlemiş olduğu insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzluk ile mücadele alanlarındaki 10 ilkenin faaliyetlerimiz boyunca, mevcut halinden daha iyi konuma ulaştırılması amacıyla gerekli tedbirleri almayı taahhüt eder.



Borusan Grubu'ndaki tüm şirketler, faaliyet gösterdikleri ülkelerin iş hukuku ve istihdam düzenlemelerine uygun hareket eder.



Borusan Grubu'ndaki tüm şirketler, ilgili yasaların izin verdiği ölçüde, çalışanlarının sendika kurma, sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma hakkına saygı duyar.



Borusan Grubu yurt içi ve yurt dışında faaliyet gösterdiği ülkelerin yasalarına ve uluslararası hukuk kurallarına saygı duyar ve uyar. Çalışanlar da ne sebeple olursa olsun hukuka aykırı davranışlarda bulunmaz.



Mali ve ticari kayıtlarda doğruluk ve yasalara uygunluk esastır.



Çalışanlar, görevleri ile ilgili mevzuatı, politika ve uygulama esaslarını bilmek ve bunlara uygun hareket etmek zorundadırlar.



Çalışanlar, yasalara, uygulama esaslarına ve çalışma esaslarına aykırı gördükleri veya şüphelendikleri durumları, gerekli değerlendirmeleri yaptıktan sonra, Turuncu Rehber'in son bölümünde belirtilen bildirim kanalları aracılığıyla bildirmekle yükümlüdürler. Aksi bir durum, Etik Kuralların ihlali olarak değerlendirilmektedir.



Turuncu Rehber'de belirtilen ilke ve kurallar ile faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yerel mevzuatı arasında çelişki olması durumunda çelişen hususlarda yerel mevzuat hükümleri uygulanır.



✓ Tüm Borusan Grubu işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliğinin tam anlamıyla sağlanması hedeflenmiştir. Bu amaçla ulusal mevzuat ve uluslararası standartlara uygun sistemler kurulur, riskler düzenli olarak değerlendirilir ve sürekli iyileştirme sağlanır. Çalışanlar ve kendilerine uygulanabilir olduğu ölçüde iş ilişkisi içerisinde olunan tüm tedarikçi ve taşeron firmalar, iş ortakları ve çalışanları, bu amaçla konulan kural ve talimatlara uygun hareket ederler ve gerekli önlemleri alırlar.

✓ Çalışanlar, tedarikçiler, taşeron firmalar, iş ortakları ve çalışanları gerçekleştirilecek faaliyetlere yönelik gerekli tüm iş sağlığı ve güvenliği yetkinliklerine ve ilgili belgelere sahip olmak ve talep edildiği takdirde bunları beyan etmek durumundadır.

✓ Çalışanlar, işyeri ve/veya işçiler bakımından tehlike arz eden veya yasa dışı nitelikteki hiçbir eşya ya da maddeyi işyerinde bulundurmazlar.

✓ Çalışanlar; geçerli bir doktor raporuna istinaden bulundurulanlar hariç, işyerinde uyuşturucu, bağımlılık yapıcı, akli veya fiziksel melekeleri kısıtlayıcı ya da ortadan kaldırıci maddeleri bulundurmaz, bu tür maddelerin etkisi altındayken iş yerinde ve iş kapsamında çalışma yapamazlar.

✓ Çalışanlar kendilerinin ve toplumun sağlığına zarar verecek maddelerin kullanılmaması konusunda azami hassasiyet gösterir. Bu yüzden kapalı ofis alanlarında sigara kullanmak, tüm çalışma mekanlarımızda alkol kullanımı veya alkollü olarak işe gelmek ve çalışmak kesinlikle yasaktır.

✓ Çalışanlar olası terör, doğal afet vb. acil durumlarda kendilerini, çalışma arkadaşlarını ve bilgi sistemleri gibi şirket varlıklarını korumak için ilgili politika ve prosedürlerde tanımlanmış gerekliliklere uyarlar.

Borusan Grubu, tüm faaliyetlerini sürdürülebilirlik yaklaşımını oluşturan İklim, İnsan ve İnovasyon (i³) stratejik değer alanları ekseninde gerçekleştirir ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmek için gerekli kaynakları ayırarak azami gayret gösterir.

Borusan Grubu, tüm faaliyetlerinde Borusan Grubu Sürdürülebilirlik Politikası'na uygun hareket eder ve faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde, Çevre, Sosyal ve Yönetişim ("ÇSY") alanlarında geliştirdiği örnek uygulamalarla sürdürülebilirliğin tüm iş alanlarında benimsenmesine ve yaygınlaşmasına destek olur. Tedarikçi, müşteri, bayi, yetkili satıcı ve servisler ve alt yüklenici gibi tüm iş ortaklarımızdan da faaliyetlerini gerçekleştirirken tüm değer zincirlerinde sürdürülebilirliğe önem vermelerini ve Borusan Grubu tarafından kendilerine iletilmiş olan sürdürülebilirlik ilke ve prensiplerine uygun hareket etmelerini bekleriz.

Borusan Grubu, tüm faaliyetlerini iklim değişikliğiyle mücadeleyi, sera gazı emisyonlarının azaltılmasını, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasını, enerji verimliliğini, kaynakların sorumlu kullanımını esas alarak yürütür.



Borusan Grubu döngüsel ekonomi prensiplerini benimser, ürün ve hizmetlerin tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltmak için mümkün olan en uygun yöntemleri kullanır.

Borusan Grubu şirketleri, ürün ve hizmetlerin üretimi, ulaşımı ve pazarlamasında sağlık, emniyet ve çevre mevzuatına uyar ve bu mevzuatın da ötesinde yüksek standartları benimser.

Üretim tesislerindeki operasyonlarını yalnızca güvenli ve çevreye uyumlu değil, aynı zamanda toplum sağlığına, biyolojik çeşitliliğe ve ekosistemlere duyarlı şekilde yürütür.

Borusan Grubu, yatırım ve iş ortaklığı kararlarında çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini gözetir; insan hakları ve toplum üzerindeki etkileri yatırım süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirir.

Borusan Grubu şirketlerimizdeki hiç kimsenin bu bölümde belirtilen çevrenin korunması ve sürdürülebilirlik ilkelerine uymayan bir şekilde davranma, davranılmasına izin verme, bu yönde talimat verme ya da göz yumma yetkisi yoktur.



Borusan Grubu, işe alım ve terfi süreçleri de dahil olmak üzere tüm istihdam süreçlerinde temel ilke olarak işin gerektirdiği nitelik ve becerileri ve kişinin performansını esas alır. Çalışanlar arasında yaş, cinsiyet, din, dil, ırk, etnik kimlik, cinsel yönelim, engellilik durumu veya başka herhangi bir sebeple ayrımcılık yapılmaz.



Borusan Grubu, çalışanlarını potansiyellerini gerçek anlamda verimli kullanabilecekleri ve Grubun ana hedeflerine ulaşmada katkı ve değer yaratacakları görevlerde değerlendirir.



Borusan Grubu, tüm çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını temin eder; çalışanlarına dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamında çalışmalarını sağlar.



Çalışma ortamında ayrımcı yaklaşım ve davranışlarda bulunulmaz. Aynı şekilde, Borusan Grubu'nun hiçbir iş ortağı, cinsiyet, yaş, engellilik, etnik köken, inanç veya benzeri herhangi bir sebeple ayrımcılığa maruz bırakılamaz.



Borusan Grubu "Eşit işe eşit ücret" ilkesini benimser ve cinsiyete dayalı ücret farkını reddeder. Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallara uygun hareket eden ve iş anlamında kendisinden beklentileri karşılayan Borusan Grubu çalışanlarına, şirkete yarattıkları değer nispetinde insana yaraşır yaşam standardını destekleyecek adil ücret politikaları uygulanır. Yaş, cinsiyet, din, dil, ırk, etnik kimlik, cinsel yönelim, engellilik durumu gibi özellikler tüm istihdam süreçlerinde olduğu gibi ücretlendirmede de bir kriter olarak alınmaz ve bu sebeplerle ayrımcılık yapılmaz.



Borusan Grubu, çalışanlarının kendilerini en iyi şekilde geliştirmeleri ve işlerini daha iyi yapabilmeleri için fırsat eşitliğini gözeterek gerekli eğitim ve gelişim imkanlarını yaratır.



Çalışanlarımız, iş ortamındaki konuşma ve yazışmalarını ve tüm iş süreçlerini tüm Borusan Grubu tarafından benimsenen "Borusan Eşittir" ilkesine ve bu çerçevede belirlenmiş Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Rehberi'ne uygun olacak şekilde yapar. Bu durum, tüm istihdam süreçlerinde ve müşterilerle, tedarikçilerle ve diğer iş ortaklarıyla olan tüm ilişkilerde de geçerlidir.



Çalışanlarımız, her türlü şiddet eylemine karşı bir duruş sergiler. Borusan Grubu'nun diğer çalışanlarına, paydaşlarına, topluma, ailesine ve diğer canlılara yönelik şiddet eyleminin oluşmasına izin vermez; çevreye ve işyerindeki araçlara zarar vermez.



Borusan Grubu her türlü sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz konusunda sıfır tolerans yaklaşımı gözetir. Çalışanlarımız, bu tür durumlarla karşılaştıklarında güvenli ve anonim bir şekilde bildirimde bulunabilecekleri mekanizmalara sahiptir.

✓ Borusan Grubu, iş ortakları, müşterileri, tedarikçileri ve diğer paydaşları ile ilişkilerinde daima profesyonel ve adil bir şekilde davranır ve ilişkilerde güven ve dürüstlüğü esas alır. Karşılıklı yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmesi için gereken özeni gösterir.

✓ Tedarikçilerin sunduğu mal ve hizmetlerin, şirketin kendi ürettiği mal ve hizmetlerin kalitesini doğrudan etkilediğine inanılır ve bu kapsamda tedarikçiler, istenilen kalite ve standartlarda çalışan kurumlar arasından seçilir ve iş ortağı olarak görülür.

✓ Borusan Grubu, paydaş ilişkilerinde ve tedarik zincirinde de sürdürülebilirliği esas alır. Tedarikçi, yetkili satıcı ve bayi gibi iş ortaklarının yalnızca yasal gerekliliklere değil, Borusan Grubu'nun sürdürülebilirlik ilkelerine de uygun hareket etmesi beklenir.

✓ Tedarikçi seçim sürecinde objektif kriterler esas alınır ve tarafsız olunur.

✓ Yasaları ihlal eden, iş etiğine uygun davranmayan paydaşlar ile çalışılmaz.

✓ Aynı koşullardaki paydaşlara aynı temelde yaklaşılır, ayrıcalıklı, adil olmayan promosyon, pazarlama yardımı vb. hiçbir fayda sağlanmaz.

✓ Tedarikçiler, aracılar, alt yükleniciler yasalara ya da Etik Kurallara aykırı bir eylem gerçekleştirmek için kullanılamaz.

✓ Çalışanlarımız tedarikçilerle olan ilişkilerini yürütürken, üçüncü kişilerde menfaat ilişkisi bulunduğu dair izlenim oluşturmamaya azami derecede özen gösterirler.



ÇIKAR ÇATIŞMASI



Tüm çalışanlarımız, şirket ve bireysel faaliyetleri arasında kendilerine maddi ve manevi menfaat sağlamamakla ve çıkar çatışmasını önlemekle yükümlüdür.



Çalışanlarımız, Grubumuzun çıkarlarına en iyi şekilde hizmet edecek biçimde çalışır, mevcut görevlerinden faydalanarak kendilerine, ailelerine, yakınlarına, iş ilişkisi içinde bulundukları tedarikçilere, müşterilere, diğer çalışanlara ve rakiplere çıkar sağlamaz, ilişkilerini Borusan Grubu'nun itibarını zedelemeyecek biçimde düzenlerler.



Borusan Grubu'nda, şirket yararı ile kişisel menfaatlerin çatışmasına ve çalışanların konumlarından dolayı uygun olmayan kişisel menfaatler elde etmesine, yakınlarına veya üçüncü şahıslara çıkar sağlanmasına hiçbir koşulda izin verilmez. Çalışanlar ve yöneticiler, böyle bir çıkar çatışması yaşanmaması ve üçüncü kişiler nezdinde bu yönde bir izlenim oluşmaması için gerekli tedbirleri alır.



Hiçbir Borusanlı başka bir Borusanlı veya müşteri, tedarikçi, bayi, yetkili satıcı, yetkili servis ve alt yüklenici gibi iş ortaklarımız ile borçlu/alacaklı, kiracı/ev sahibi, ortaklık, kefillik benzeri çıkara dayalı ilişkiler kuramaz.



Müşteri ve tedarikçi kurumlara ve bayi ve yetkili satıcı/servis gibi diğer iş ortaklarımıza, Borusan çalışanlarının akrabalarının işe alınması ya da Borusan Grubu'na müşteri ve tedarikçilerin akrabalarının alınması durumunda çıkar çatışması yaratılmamalıdır. Bu tür işe alımlarda, olası çıkar çatışmalarının tespiti ve önlenmesi adına, Etik ve Uyum Kurulunun veya yetkilendireceği onay makamının bilgilendirilmesi şarttır.



Çalışan veya yakın aile bireyleri (birinci derece (eş, anne, baba, çocuk) ve ikinci derece (kardeş, büyükanne, büyükbaba, torun) akrabalar) şirket ile aynı faaliyet alanında çalışan diğer şirketlerle, tedarikçileriyle ve müşterileriyle ortaklık veya başka bir iş ilişkisi içine giremez.



Aralarında birinci dereceden akrabalık veya kardeşlik ilişkisi bulunan kişilerin Borusan Grubu bünyesinde çalışabilmesi için aralarında ast/üst ilişkisi olmaması, pozisyonları arasında herhangi bir çıkar çatışması oluşmaması ve Etik ve Uyum Kurulunun yazılı onayının alınması gereklidir. Borusan'da çalışırken tanışıp evlenen çiftler için de aynı kural uygulanır.



Borusan Grubu'ndan ayrılan bir çalışan ile ticari ilişkiye girilebilmesi için, mal/hizmet alımı esnasında firmanın seçim sürecinin objektif ve adil bir şekilde yürütülmesi, şirket içi satın alma prosedürlerine uygun hareket edilmesi ve Etik ve Uyum Kurulunun veya yetkilendireceği onay makamının yazılı onayı gereklidir.



Tüm Borusan Grubu çalışanları, karşılıklı güven ve şeffaflık prensipleri çerçevesinde çıkar çatışması potansiyeli barındıran tüm hususları zamanında ve eksiksiz olarak beyan etmekle yükümlüdür. Bu kapsamda, tüm çalışanlar, çıkar ilişkisi formlarının zamanında ve doğru bir şekilde doldurulmasından ve formların güncel tutulmasından sorumludur.



Grup şirketlerimiz, gerçekleştirdikleri faaliyetlerde ve yürüttükleri projelerde kaynak kullanımında israfı engellemeyi ve tasarrufa özen göstermeyi ilke edinirler. İşle ilgili alınan kararlarda ve yapılan iç denetimlerde bu ilke göz önünde bulundurulur.



Aynı şekilde çalışanlarımız da kuruluşlarının maddi kaynaklarının ekonomik ve yüksek bir verimlilikle kullanımına, kendi aile bütçelerine gösterdikleri duyarlılıkla yaklaşırlar. Her bir Borusan çalışanı, ortak bir kurumsal ilke olarak benimsenen bu davranış biçiminin şirketlerine rekabet üstünlüğü kazandıracağı gerçeğinin bilincinde hareket eder.



Çalışanlarımız şirketin tüm demirbaş, alet ve makinelerini amacına uygun kullanarak israftan kaçınır, şirketin sağladığı imkânları özel işler için kullanmazlar. Şirket varlıklarının/kaynaklarının çalışma saatleri içerisinde verimli olarak kullanılmasını sağlar, şirketin bütün varlıklarını, sadece iş amaçlı kullanırlar.



Borusan Grubu şirketleri rahat ve etkin çalışma koşullarını sağlayacak modern olanaklar ve araçlarla donatılmıştır. Bu araçları zarar vermeden, doğru şekilde kullanmak ve korumak her Borusanlının sorumluluğudur.





✓ Grubumuzun müşterilerine sunduğu ürünlerin ve hizmetin kalitesi her zaman Borusan Grubu güvencesi ve teminatı altındadır. Borusan Grubu'nda müşteri memnuniyetinin tam olarak sağlanabilmesi için tüm çalışanlarımız, yönetim kurulları dahil, üzerlerine düşen her türlü görevi üstlenme prensibini benimsemişlerdir.

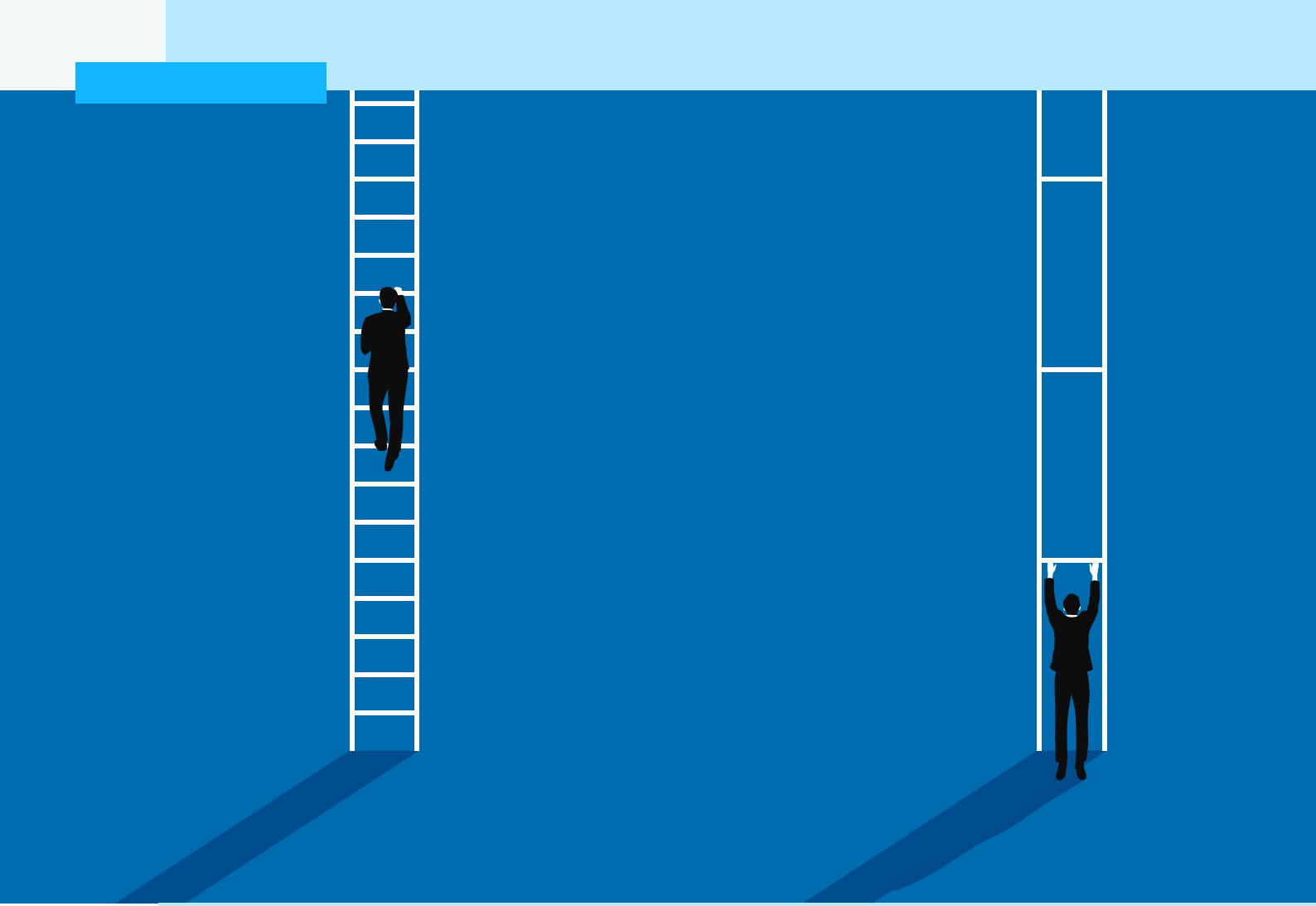
✓ Ürün ve hizmetlerin kalitesini müşteri gereksinimleri doğrultusunda sürekli olarak iyileştirmek, taleplere zamanında, tam ve doğru olarak cevap verebilmek, Borusan Grubu'nun en önemli hedeflerindendir.

✓ Borusan Grubu, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde sağlamak için, somut veri ve bilgiye dayalı karar alma mekanizmalarını kullanarak iş süreçlerini sürekli olarak iyileştirmeyi ve iyileşmelerin etkisini somut bazda ölçebilmeyi hedefleyen yönetim disiplin ve metodolojilerini uygulamaya geçirmeyi ilke edinmiştir.

✓ Ürün kalitesini hem ürünün üstün özellikleri hem de verilen destek olarak algılayan Borusan Grubu'nda, satış sonrası hizmete önem verilmektedir. Satış sonrası servis hizmetleri titizlikle yürütülür.

✓ Kaliteli ürün sunmanın yanı sıra üretim ve hizmet süreçlerini de sürekli olarak iyileştirip en verimli ve ucuz maliyetli üretimi gerçekleştirmek Borusan Grubu'nun en öncelikli hedefleri arasındadır. Tüm çalışanlarımız bu hedefe uyum gösterir.

✓ Borusan Grubu şirketlerinin yetkili satıcı, yetkili servis ve bayilerinden de bu bölümde belirtilen prensiplere uygun olarak azami müşteri memnuniyetinin sağlanması ve sürekli gelişim hedefi doğrultusunda, sürdürülebilirlik ilkeleri gibi bu rehberde belirtilen ilke ve prensipleri de göz önünde bulundurarak, ellerinden gelen tüm çabayı göstermesi ve Borusan markasının itibarına zarar vermeyecek şekilde hareket etmeleri beklenir.



Borusan Grubu, adil bir rekabet ortamında rekabet etmeyi, rakiplerine ve topluma karşı sorumluluğunun bir parçası olarak görür. Bu kapsamda, Borusan Grubu'nun tüm faaliyetleri, başta faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki rekabet hukuku mevzuatı olmak üzere her türlü mevzuata tam ve kesin bir uyum ile yürütülür.



Etik Kurallar çerçevesinde dürüst ve ahlaklı bir rekabet hedeflenir; haksız rekabetten kaçınılır. Sadece yasal ve etik olan zeminlerde rekabet edilir.



Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmalar desteklenir.



Borusan Grubu çalışanları, iyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder. Sivil toplum örgütlerinde, toplum yararına olan hizmetlerde, bu konulara uygun faaliyetlerde rol almaya çalışır.



Borusan Grubu, faaliyetlerinin toplum sağlığı, güvenliği ve yerel toplulukların hakları üzerindeki etkilerini gözetir, yerel topluluk haklarına, arazi ve toprak kullanım haklarına ve kültürel mirasın korunmasına saygı gösterir. Zorunlu göç ve yerinden edilmeye yol açacak uygulamalardan kaçınır.



Grup şirketlerimizin yetkilileri, yasaların oluşma aşamasında sektörel bilgi ve deneyimleriyle katkı sağlamak adına ilgili resmi merciler ile görüşme yapabilir, görüş alışverişinde bulunabilir veya iş birliği yapabilirler.



İlgili yerel yönetimlerle kurulan tüm ilişkilerde toplumsal fayda anlayışıyla hareket edilir.



Borusan Grubu resmi kurum ve kuruluşlarla olan ilişkilerini Etik Kurallar çerçevesinde, yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütür.



Borusan Grubu hiçbir siyasi partiyi desteklemez ve bütün siyasi partilere eşit uzaklıktadır.



Borusan Grubu, çalışanlarının siyasi etkinliklere katılma ve siyasi partilerde rol alma hakkına, bunu yaparken şirketi temsil etmedikleri, şirket kaynaklarını kullanmadıkları ve görev gereklerini ve performanslarını etkilemediği sürece saygı gösterir. Ancak Borusan Grubu işyeri sınırları içinde gösteri, propaganda ve benzeri amaçla faaliyetlere izin vermez, şirket kaynaklarını bu amaçla tahsis etmez, çalışanlar da şirket kaynaklarını bu amaçla kullanmaz.



Borusan Grubundaki tüm çalışanlar ve yöneticiler, çalışanlarına siyasi görüşleri nedeniyle ayrımcılık yapmaz ve siyasi etkinliklere katılmalarına yönelik telkin ve yönlendirmede bulunmaz.





Borusan Grubu rüşvet, kolaylaştırıcı ödeme (vize işlemleri, gümrükten mal çekme, güvenlik gibi rutin izin ve hizmetleri hızlandırmak veya kolaylaştırmak amacıyla kamu görevlilerine yapılan ödemeler), yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınır. Bu tür eylem ve davranışların ortadan kaldırılması konusundaki yerel ve uluslararası çabaları destekler.



Çalışanlarımız, doğrudan ya da dolaylı olarak ya da üçüncü kişiler aracılığı ile hiçbir kişi ya da kuruluştan, rüşvet, herhangi bir menfaat, kolaylaştırıcı ödeme alamaz veya veremez.



Çalışanlarımız rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda yürürlükteki bütün uygulanabilir yasa ve düzenlemelere uygun hareket eder.



Çalışanlarımız kendi objektif karar verme yetkinliklerini olumsuz etkileyecek hediyeleri kabul etmez ve üçüncü kişilerin objektif karar verme yetkinliklerini olumsuz etkileyecek nitelikteki hediyeleri teklif etmezler. Hediye, temsil ve ağırlama konularında şirket politika ve prosedürlerine uygun hareket edilir.



Borusan Grubu'nun kurumsal ilkelerine uygun olmayan ya da imajını zedeleyebilecek bağış, yardım ve sponsorluk faaliyetlerine destek verilmez. Borusan Grubu'nun kurumsal ilkelerine uygun olan bağış, yardım ve sponsorluk faaliyetlerinde ilgili politika ve prosedürlere uygun hareket edilir.

SUÇ GELİRLERİNİN AKLANMASI, TERÖRİZMİN ve KİTLE İMHA SİLAHLARININ FİNANSMANININ ENGELLENMESİ



Borusan Grubu meşru olmayan yollardan elde edilen gelirler ve bu geliri meşru yollarla kazanmış gibi gösterenler ile herhangi bir şekilde ticari ilişki içinde bulunmaz.



Borusan Grubu, suç gelirlerinin aklanması, terörizmin veya kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanı olarak algılanabilecek herhangi bir ticari faaliyette bulunmaz ve bunları önlemek için her türlü yerel ve uluslararası mevzuata uyumlu davranır. Tedarikçi, müşteri, bayi, yetkili satıcı ve servisler ve alt yüklenici gibi tüm iş ortaklarından da aynı şekilde davranmasını bekler.



Borusan Grubu üçüncü taraflar ile iş ilişkisine girmeden önce üçüncü taraf durum tespit ve risk değerlendirme çalışmalarını yürütür, gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda sadece şüphe duymadığı, itibarını olumsuz etkilemeyeceğini değerlendirdiği üçüncü taraflar ile iş ilişkisine girer, iş ilişkisinde bulunduğu tarafların aykırı bir işlemde bulunması durumunda iş ilişkisini sonlandırır. İş ortaklarından da aynı şekilde üçüncü taraf durum tespit ve risk değerlendirme çalışmalarını yürütmelerini bekler.



Borusan dışında Borusan markasının temsil edildiği alanlarda, Borusanlılar kişisel görüşlerini değil şirket görüşlerini ifade eder. Bu nedenle Borusanlılar, Grubun kurumsal açıklamaları dışında kamuoyu ile bilgi ve yorum paylaşmazlar.



Borusan Grubu sözcüleri dışında hiçbir çalışan Borusan adına kamuya açıklama yapamaz. Borusan Grubu sözcüleri ise kurumsal iletişim politika ve prosedürlerine uygun hareket ederler.



Bütün resmi açıklamalar, yasaların izin verdiği ölçüde, Borusan Holding'in ve ilgili şirketin belirlediği birimler aracılığı ile yatırımcılara, ortaklara ve kamuoyuna eşitlik ilkesi doğrultusunda, eksiksiz, eş zamanlı ve anlaşılabilir biçimde duyurulur.



Her Borusan çalışanı gerek bireysel gerekse kurumsal sosyal medya hesaplarından yapacakları paylaşımlarda Borusan kimliğinin marka elçileri oldukları bilinci ve gizlilik ilkelerine uyum prensibi ile hareket etmek durumundadırlar. Kişisel düşüncelerini hiçbir biçimde Borusan'ın kurumsal düşünce ve yaklaşımları olarak yansıtamazlar.



Grup çalışanlarımızın çalışmaları kapsamında elde ettiği gizli bilgileri koruması ve sadece şirket amaçları için kullanması beklenir. Gizli bilgi, şirkete ait olan ve üçüncü kişiler tarafından bilinmeyen, bilinmesi halinde şirket ve/veya paydaşları için zarara sebep olabilecek veya diğerleri için fayda sağlayabilecek, finansal, stratejik, teknik, ticari, personel özlük hakları, üçüncü taraflar ile yapılan gizlilik sözleşmesi kapsamındaki konular ve benzeri bilgiler olarak tanımlanabilir.



Çalışanlarımız, bu bilgileri sadece belirlenmiş olan yetkiler dahilinde ilgili kişiler ile paylaşırlar. Gizli bilgileri içeriden sızdırmak suretiyle borsadan hisse alım satımı da dahil herhangi bir ticari menfaat sağlayacak şekilde kendi amaçları doğrultusunda kullanamazlar ve bunun bir suç olduğunu bilirler.



Çalışanlar, Gruptan ayrılırken sahip oldukları gizli bilgileri üçüncü kişiler ile paylaşmazlar veya kendilerinin veya başkalarının menfaatleri için kullanmazlar. Çalışma dönemi boyunca teslim aldıkları ve Borusan Grubu'na veya paydaşlarına ait olan her türlü dokümanı çalıştıkları Şirkete teslim etmek zorundadırlar.



Çalışanlarımıza ait bilgiler sadece gereksinim durumunda belirlenen yetkiler dahilinde ve ilgili mevzuata uygun olarak, yetkili kişilerce Borusan Grubu'nun amaçları doğrultusunda kullanılır.



Borusan Grubu bünyesine katılan çalışanlarımız, önceki işverenlerine ilişkin gizli bilgileri de Borusan içinde paylaşmazlar.



Bilgi, en kritik varlık kategorilerinden biridir. Bilgi varlıklarının arz ettikleri önem, değer ve hassasiyete uygun korunmalarını sağlamak amacıyla, tüm çalışanlar yayınlanan politika, prosedür ve uygulama esaslarına uygun hareket etmekle yükümlüdür.



Borusan Grubu, tüm iş ortaklarından da Borusan'ın gizli bilgilerine ilişkin olarak aynı hassasiyeti göstermesini bekler.



Kimliği belirli ya da belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü veri kişisel veridir. Kişisel verilerin korunması, Borusan Grubu'nun önceliklerindendir.



Borusan Grubu çalışanları, kişisel verilerin hukuka uygun olarak işlenmesi ile kişisel veri güvenliğine yüksek önem ve hassasiyet gösterirler. Kişisel verilerin işlenmesi hususunda Şirket politika, prosedür ve uygulamalarına mutlak surette uyarlar.



Çalışanlarımız, kişisel veri işlenen tüm süreçlerde, verileri işlemeye yetkili olup olmadıklarını, veri sahibi ilgili kişinin bilgilendirilip bilgilendirilmediğini ve veri işlemenin prosedürlere uygun gerçekleştirilip gerçekleştirilmediğini kontrol ederler.



Kişisel verilerin yurt içi veya yurt dışındaki üçüncü taraflara aktarılması gerekiyor ise; üçüncü taraflara veri aktarımı için gerekli tüm şartların ve güvenlik önlemlerinin sağlandığından emin olunmalı ve tereddüt halinde hukuk ve/veya uyum departmanlarından bilgi alınmalıdır.



Kişisel verilerin güvenliğinin sağlanması için Borusan Grubu ve Şirket tarafından alınan veri güvenliği tedbirlerine uygun hareket edilmelidir. Çalışanlar, olası bir veri ihlali durumunda en kısa sürede yöneticilerini ve varsa Şirket İrtibat Kişisi'ni bilgilendirirler. Veri ihlal yönetiminin sağlanması için gerekli tüm talimatlara uyarlar.





Borusan Grubu, çalışanlarına işlerini en iyi şekilde yapabilmeleri için, çalıştıkları birimin amacı ve Grubun kendilerinden beklentisi konularında bilgi verir. Borusan Grubu'nun genelinin ve şirketlerimizin vizyonu, misyonu, hedefleri, faaliyet sonuçları ve çalışanlarımızı ilgilendirebilecek tüm konular düzenli olarak paylaşılır.



Çalışanlarımız kendilerine verilen görevi dikkat, özen ve bağlılıkla, zamanında, en iyi ve verimli bir şekilde yerine getirirken, çalışma arkadaşları ve amirleri ile uyum içinde hareket eder ve şirket yararlarını azami derecede korurlar.



Tüm çalışanlarımız, şirketlerinin ve Borusan Grubu'nun imajını ve saygınlığını zedeleyecek her türlü hal ve hareketten kaçınır.



Çalışanlarımız zamanı iyi kullanır, iş saatleri içerisinde görev ve sorumlulukları ile ilişkisi olmayan faaliyetlerde bulunmaz. İş akışını olumsuz etkileyecek, çalışma düzenini bozacak, dedikodu dahil, tüm tutum ve davranışlardan kaçınır. Yöneticiler, çalışanlarını şahsi işleri için görevlendirmezler.



Çalışanlar, mesai saatleri içerisinde bahis, kumar, şans oyunları ve benzeri faaliyetlerde bulunmazlar.

DİĞER ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

✓ Çalışanlarımız iş performansının değerlendirilmesinde objektifliği etkileyecek her türlü faaliyetten uzak dururlar. Borusan Grubu'nda tam zamanlı olarak çalışanlar, iş sözleşmesi devam ederken doğrudan ya da dolaylı olarak kendi nam ve hesabına bir iş yapamaz. Borusan Grubu çalışanları, kural olarak, Etik ve Uyum Kurulunun veya yetkilendirilen onay makamının yazılı izni olmadan, şirket politika ve prosedürlerinde izin verilen durumlar haricinde, şirket dışında resmi veya özel, devamlı veya geçici, ücretli/ücretsiz bir görev kabul edemez, şirketin faaliyet konusuna dahil olsun veya olmasın herhangi bir ticari işle bizzat veya dolaylı olarak meşgul olamaz.



✓ Prensip olarak şirketten ayrılan veya iş akdi feshedilen bir kişinin yeniden işe alınması daha önce çalıştığı şirketteki yönetici ve üst yöneticisinin yazılı onayları, Grup İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı'nın ve ilgili şirket Genel Müdürü'nün onayı ile mümkündür.

✓ Herhangi bir çalışanımız Borusan Grubu değerleri, çalışma ilkeleri ve etik kurallarına aykırı bir davranış sergiler ve bundan dolayı üçüncü kişiler tarafından kendisine maddi manevi bir tazminat talebi yöneltilirse, bu durumda Borusan, çalışanın karşılaştığı talepleri tazmin etmez. Böyle bir durum nedeniyle, Borusan Grubu şirketlerine bir talep yöneltilmesi halinde, aykırı eylemde bulunan çalışanın ilgili talep nedeniyle şahsen sorumlu tutulabileceği unutulmamalıdır.

İLKE VE KURALLARIN UYGULANMASI



ÇALIŞANLARIN VE YÖNETİCİLERİN SORUMLULUKLARI

Borusan Grubu, geçmişten bugüne gerçekleştirdiği faaliyetler sonucunda, kurumsal yönetim, temel değerlere bağlılık, Etik Kurallara uyum ve adaletli davranış konularında yüksek bir itibara sahip olmuştur. Her Borusanlının görevi, faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda Borusan değerleri ve çalışma prensiplerinin, kurumsal itibarının ve güvenilirliğinin korunması ve geliştirilmesidir. Bu hedefe ulaşmak için çalışanlarımızın Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallara uygun davranmalarını bekleriz.

Çalışanlarımız hizmetlerini Grup/Şirket politikaları, profesyonel standartlar, verilen taahhütler ve Etik Kurallar çerçevesinde sunarlar. Yükümlülüklerini yerine getirmek için gerekli özveriyi gösterirler.

Tüm Çalışanlardan Beklenen Davranışlar

Borusan çalışanlarından aşağıdaki davranışlar beklenir:

- Borusan Grubu'nda görev yapan tüm çalışanlar, Turuncu Rehber çerçevesindeki sorumlulukları anlamalı ve bunlara uyumlu davranışlar sergilemeli,
- Borusan Grubu çalışanları, kendilerinin ve iş arkadaşlarının davranışlarının etik kurallara uygun olup olmadığını değerlendirmeli,
- Borusan Grubu çalışanları, kendilerinin ve iş arkadaşlarının davranışlarının etik kurallara uygun olup olmadığını değerlendirmeli,
- Turuncu Rehber'de tanımlanan ilkelere uygun olmadığı gözlemlenen karar ve davranışların etik bildirim kanalları ile paylaşılması her Borusan çalışanının sorumluluğu olmalı,
- Bu ilkelere aykırı olan davranışlar hakkında bilgi sahibi olmasına karşın derhal gerekli bildirimde bulunmayan çalışanın da sorumluluğunun söz konusu olacağı unutulmamalıdır.

Yöneticilerden Beklenen Davranışlar

Borusan Grubu Yöneticileri, Turuncu Rehber çerçevesinde, uygun davranış için her zaman rol model olmalıdır.

Bu kapsamda yöneticiler:

- Kendisine bağlı tüm çalışanların ve şirket adına iş ilişkisinde olduğu paydaşlarının, Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları çerçevesinde sorumluluklarını anlamalarını sağlamalı,
- Çalışanların düşüncelerini, misilleme korkusu olmadan rahatlıkla söyleyebilecekleri bir ortam yaratmalı,
- Çalışanları değerlendirirken, Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına uyumu göz önünde bulundurmalı,
- Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı iş, eylem ve işlemlere müsamaha göstermemeli, çalışanları ve şirketi temsil eden diğer kişileri aykırı iş, eylem ve işlemlere yönleltmemeli,
- Sorumlulukları altında bulunan iş süreçlerini Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı davranışların gerçekleşme riskini minimize edecek şekilde tasarlamalı,
- Bu kapsamdaki soruları özenle dinlemeli ve cevaplayamadıkları sorular için Etik ve Uyum Kurulu ya da Şirket Disiplin Kurulu'ndan yardım almalıdırlar.

Etik ve Uyum Kurulu'nun var oluş amacı; Borusan Grubu'nun yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirilen tüm faaliyetlerinde uyulacak etik ilkelerin belirlenmesi, bu ilkelere uyulmasının sağlanması ve aykırı uygulamaların değerlendirilmesidir. Etik ve Uyum Kurulu, Turuncu Rehber'in oluşturulması ve uygulanmasının gözetiminden sorumludur.

Etik ve Uyum Kurulu'nun temel görevleri aşağıdaki gibidir:



Tüm Grup genelinde Turuncu Rehber'in özümseme uygulanması konusunda gerekli eğitim programlarını hazırlamak ve bunların çalışanlara sunulmasına yönelik faaliyetleri yönetmek,



Turuncu Rehber'in Grup genelinde etkin bir şekilde uygulanmasına yönelik yürütülen tüm faaliyetleri değerlendirmek,



Turuncu Rehber kapsamındaki konuların yürütüm ve gözetimi için gerekli gördüğü hallerde ilgili kişi/departmanları yetkilendirmek,



Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralların ihlal edildiğine dair şikayet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlmek,



Bildirimler ve yürütülen soruşturma sonuçlarını değerlendirmek,



Şirket Disiplin Kurulları tarafından alınan kararları düzenli olarak takip etmek, gerekli durumlarda yorumlarını paylaşmak,



Şirket Disiplin Kurulları tarafından 'iş akdi feshi' yaptırımına sebep olabilecek durumları değerlendirmek ve yaptırım kararını almak,



Öngörülen düzeltici aksiyon planlarının hayata geçirilmesinin gözetimini yapmak,



Bildirim kanallarını tesis etmek ve işlerliğini sağlamak.

Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışan Etik ve Uyum Kurulu aşağıdaki pozisyonlardaki kişilerden oluşur:



Etik ve Uyum Kurulu Başkanı: Borusan Holding Denetim Kurulu Başkanı



Etik ve Uyum Kurulu Üyeleri: Borusan Holding Denetim Kurulu Üyesi, Borusan Holding Grup İnsan, İletişim ve Sürdürülebilirlik Başkanı, Borusan Holding Baş Hukuk Müşaviri



Etik ve Uyum Kurulu Sekreteryası: Borusan Holding Denetim Direktörü

Bildirim

Her bir Borusan alışanı, Borusan Grubu alışma İlkeleri ve Etik Kurallarına aykırı olduğunu dūřundūėu davranış ve iř eylemlerini, derhal bu politikada tariflenen bildirim kanallarından tercih ettiği birisi aracılığı ile Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu'na iletmekle ykmldr. Tedarikçi, müşteri ve alt yükleniciler dahil tüm iř ortağı ve paydaşlarımızın da Turuncu Rehber'de belirtilen ilkelere aykırı olduğunu dūřndkleri davranışları Turuncu Etik Hattı aracılığıyla Borusan'a bildirmeleri beklenir. Bildirimler, kimlik bilgileri gizli tutularak yapılır.

Yapılan bildirimlerin daha hızlı ve etkin bir biçimde sonuçlandırılabilmesi için konunun ne olduğunun açık ve ayrıntılı tarif edilmesi, nasıl, nerede ve ne zaman gerçekleştiğinin ve kimlerin dahiliyeti olduğunun paylaşılması önemlidir. Gerçekleştirilen bildirimlerde iddiayı destekleyecek somut bilgi ya da belge olması halinde yapılan bildirimle birlikte bunların paylaşılması da önerilmektedir.

Bütün bildirimler kayıt altına alınacak ve gizlilik esasına uygun olarak titizlikle araştırılacak, değerlendirilecek ve gerekmesi durumunda uygun işlem yapılacaktır.

Soruşturmanın Gizliliği

Bildirimde bulunan kişinin kimlik bilgileri gizli tutulur. Soruşturma, ilgili mevzuatın izin verdiği ölçüde ve ilgili bilgilerin yalnızca soruşturmanın yürütülmesi için "bilmesi gereken kişiler" ile paylaşılması esası çerçevesinde gizlilik içerisinde yürütülür.

İddiaların araştırılması sürecinde itham edilen kişinin haklarına saygılı davranılır.

Temel İhlal Kategorileri

Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları çerçevesinde ortaya çıkabilecek ve Borusan'a bildirim gereken potansiyel ihlal kategorileri sayılanlarla sınırlı olmamak üzere aşağıdaki gibidir:



Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarının İhlal Edilmesi: Şirket prosedür ve politikalarını, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarını ihlal eden iş, eylem ve işlemler.



Yasalara Aykırı Eylemler: Faaliyet gösterilen ülke yasalarına, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, uygulanabilir diğer yerel ve uluslararası mevzuata ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerine (Global Compact) aykırı iş, eylem ve işlemler.



Yolsuzluk: Rüşvet, irtikap veya suça teşvik, nüfuz ticareti, yolsuzluk uygulamalarından elde edilen gelirlerin aklanması; yasaklı kişilerle ticaret ve diğer ihlaller.



Sahtekarlık: Borusan Grubuna karşı ifa edilen, Borusan Grubu çalışanlarının veya Borusan'ın iş ilişkisi içinde olduğu tedarikçi, müşteri, bayi, yetkili satıcı, yetkili servis ve alt yüklenici vb. kişi ve kuruluşların veya diğer üçüncü kişilerin karıştığına inanılan, emniyeti suistimal, dolandırıcılık, zimmet, kendi yakınları lehine işlem yapma vb. her türlü kötü niyetli eylem.



Maddi Kayıplar: Sebebi bilinen ya da bilinmeyen tüm nakdi veya ayni kayıplar, Şirket araçlarının çalınma şüphesi, Şirkete ait gizli bilgilerin (ticari ve teknik sırlar, kişisel veriler vb.) yetkisiz kişilerle paylaşılması ya da yetkisiz kişilerin eline geçmesi, gizli bilgileri içeren elektronik aygıtların ya da şifrelerinin çalınması veya kaybolması, gizli bir bilginin güvenliğinin ya da gizliliğinin ortadan kalkmasına yol açabilecek durumlar.



Suistimal: Çalışanın kasti olarak görevini ve yetkisini kötüye kullanması veya Borusan'a ait varlıkları kendisinin veya üçüncü kişilerin zimmetine geçirmesi suretiyle oluşan eylemler.



Şirket Bilgi İşlem Kaynaklarının Yanlış Amaçla Kullanımı: Şirket bilgi işlem unsurlarına yetkisiz erişim, şifre paylaşımı, dijital kaynakların suç teşkil eden bir biçimde kullanımı.



Güvenlik ya da Emniyet Problemleri: Tespit edilen güvenlik ya da emniyet eksikleri, uygunsuzlukları ya da herhangi bir zararla sonuçlanmasa dahi önemli bir güvenlik ya da emniyet problemine işaret eden olaylar.



Mobbing Uygulamaları: Bir veya birkaç kişinin, diğer bir kişiye karşı, düşmanca, ahlaka veya etiğe aykırı yöntemlerle, sistematik olarak yaptıkları manevi baskıya yol açan eylemler.



Şiddet Eylemleri: Şirket çalışanlarından birinin başka bir çalışana, çalıştığı şirketin paydaşı olan bir kurum ya da kuruluşun çalışanına, sosyal hayatlarında yer alan kişilere, ailelerine ve diğer kişi ya da canlılara fiziksel, cinsel ve ekonomik şiddet uyguladığı eylemlerdir.

Temel Soruşturma Prensipleri

İhlal iddialarına ilişkin soruşturmalarda görev alanlar, aşağıdaki temel prensipleri gözetirler.

- ✓ Dürüstlük
- ✓ Nesnellik
- ✓ Bağımsızlık
- ✓ Gizlilik
- ✓ Yetkinlik (Ehil Olma)
- ✓ Tarafsızlık
- ✓ Profesyonellik

Nasıl bildirimde bulunabilirim?

Turuncu Rehber’de yer alan ilkelerin ihlal edildiğini düşündüğün her türlü durumu aşağıdaki bildirim kanalları ile paylaşabilirsin.

Etik Bildirimleri İçin: 0850 281 63 93
turuncuetik@borusan.com
www.turuncuetik.com

Çalışan, dilediği takdirde ilgili durumu yöneticilerine, Uyum, Denetim veya İnsan Kaynakları ekiplerine de bildirebilir. Böyle bir durumda, bildiri alan kişinin durumu Etik ve Uyum Kurulu’na bildirmesi gerekir.

Etik bildirimim sonrası süreç nasıl işler?

- ✓ Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve diğer tüm paydaşlarımız Borusan’ın faaliyetleri ile ilgili olarak etik olmadığını düşündükleri herhangi bir konuda bildirimde bulunur.
- ✓ Bildirimler uzmanlar tarafından kayıt altına alınarak ilgili konu başlığına göre Şirket Disiplin Kurulu veya Etik ve Uyum Kurulu’na iletilir.
- ✓ Bildirimler değerlendirilir ve gerekli hallerde inceleme kararı alınır.
- ✓ Denetim Departmanı bildirime ilişkin inceleme çalışmasını gerçekleştirir.
- ✓ İnceleme sonucu Borusan Holding Etik ve Uyum Kurulu’nda ya da Şirket Disiplin Kurulu’nda görüşülerek karara bağlanır.
- ✓ Alınan karar ilgili Grup Şirketi tarafından uygulanır.
- ✓ Borusan Grubu şirketlerinin tabi olduğu yasa ve düzenlemelerde soruşturma süreçlerine ilişkin olarak bu bölümde belirtilenden farklı prensipler ve yükümlülüklerin söz konusu olması halinde, söz konusu soruşturma kapsamındaki tüm süreçler ilgili mevzuata uygun şekilde yönetilir.

İhlalin sonuçları nelerdir?

Çalışanlar tarafından Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına uyulmaması halinde iş akdinin feshi de dahil olmak üzere çeşitli yaptırımlar uygulanır. İhlal halinde uygulanabilecek yaptırımlar ile ilgili detaylı bilgiler Borusan Grubu Etik Yönetimi ve Disiplin Uygulama Esası'nda yer almaktadır.

Borusan Grubu Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na aykırı eylem ve davranışlarda bulunduğu tespit edilen iş ortaklarıyla iş ilişkisinin sona erdirilmesi de dahil olmak üzere çeşitli yaptırımlar uygulanabilir.

"Bildirim" bölümü altında yer alan düzenlemeler ile uygulanabilir yerel mevzuat arasında farklılık olması halinde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Misilleme yasağı

Dürüst ve iyi niyetli bir şekilde bildirim yapan çalışanlara herhangi bir misilleme yapılamaz. İş yerinde ya da dışında tehdit edilemez, bu çalışanın herhangi bir şekilde zarar görmesine izin verilmez. Aksi davranışlar Etik Kuralların ihlali anlamına gelir.



borusan.com

@BorusanHolding

@BorusanBurada

